ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау жұмыстарының қортындысы бойынша жария талқылау жиналысының
ХАТТАМАСЫ №3

Ленгер қаласы 05 шілде 2024 жыл.

Төрағасы: Ғ.К.Кабылбеков - Басшысының медициналық қызметтердің сапасын бақылау ісі жөніндегі орынбасары
Хатшылықта: Досболова Анар Өмірзаққызы – мамандар бөлімінің инспекторы.

Қатысқан қызметкерлер саны: 22 адам

Күн тәртібінде қаралатын мәселе:

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау жұмыстарының қортындысы бойынша жария талқылау туралы.

Төрағалық етуші Ғ.К.Кабылбеков жиналысты ашық деп жариялап,

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардын ішкі талдауы «Қазакстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2014 жылы 26 желтоқсандағы №986 Жарлығына, Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8-бабының 5-тармағына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агентігі төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2016 жылы 19 қазандағы №12 бұйрығына өзгеріс еңгізу туралы» Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) төрағасының 2023 жылы 16 қаңтардағы №21 бұйрығына сәйкес жүргізілдігі туралы ақпараттық түсіндірмесін таныстырып түсіндіру үшін заңгер А.О.Суттибаевқа сөз берді.

А.О.Суттибаев: Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңы;

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 16.01.2023 жылғы №21 бұйрығы;

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдауды жүргізу ШЖҚ «Ленгер қалалық емхана» басшысының міндетін уақытша атқарушы Ғ.К.Қабылбековтың 2023 жылгы 12 маусымдағы №90-н/қ бұйрығына сәйкес, ШЖҚ «Ленгер қалалық емхана» басшысы Ж.С.Нышанов; ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның бас дәрігерінің орынбасары- Ғ.Қабылбеков; ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның аймақтар бөлімінің меңгерушісі М.С.Кенжебаева; ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның мамандар бөлімінің инспекторы- А.Ө.Досболова; ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның заңгері – А.О.Сүттібаев жургізгендігін айтып.

Мемлекеттік орган ержесіне сәйкес, ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның қызметіне және оган байланысты нормативті-құқықтық актілерге тисті мына қызмет талданған болатын:

1) Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы;
2) Мүдделер қақтығысын реттеу;
3) Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер бойынша;
4) Мемлекеттік сатып алулар ҚР «Мемлекеттік сатып алу туралы». Заннамасына сәйкес жүргізілуін қадағалау;

Ішкі талдау жүргізу мерзімі: 2024 жылдың 17 мамыр – 28 маусым аралығы.

Ішкі талдау жүргізілетін кезең: 2023 жылдың мамыр – 2024 жылдың сәуір аралығы.

1. Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы:

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның штат саны 361,25 болып бекітілген. Қазіргі таңда 390 қызметші қызмет атқарады. Нақты айтқанда 72 дәрігер, 238 – орта буын, 25 – кіші буын, 45- басқалар жумыс жасайды.

Жұмысқа қабылданған, шығарылған қызметкерлер:

2023 жылы 56 адам қабылданған;

2024 жылы 6 айында 22 адам қабылданған.

Барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сай қызмет атқарады.

Қазіргі таңда денсаулық сақтау қызметкерлерін жұмысқа алу (оның ішінде жұмысқа орналасу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелі жоғары орта буынды медициналық қызметкерлер) адал, әділ және ашық негізде https://www.enbek.kz/ru порталына хабарландыру ілу арқылы жүзеге асырылады;

Алдағы уақытта 2024 жылдың қаңтар айынан бастап **Jumys SmartNation** порталы арқылы іске асыру мақсатында қажетті құжаттар әзірленіп келісім шарт жасалды.

Қазіргі таңда **Jumys SmartNation** порталы арқылы қызметкерлерді жұмысқа қабылдау жұмыстарын жүргізілуде.

Персоналды басқару бойынша жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату кезіндегі бұйрықтардан анықталған кемшіліктер; Жұмысшыларды қабылдау кезінде қабылданған адамның жолдамасы бұйрықта көрсетілмеген сонымен қатар еңбек шартын бұзу кезінде Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің 49 бабының тармақшалары дұрыс көрсетілмеген.

Жұмыскерлерге тәртіптік жаза қолдану кезінде тәртіптік жаза атауы дұрыс қойылмаған және бір тәртіптік жаза бірнеше жұмысшыға бір бұйрықпен шығарылған.

Аталған кемшіліктер бойынша мамандар бөлімінің инспекторына түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

2. Мүдделер қақтығысын реттеу;

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-да анасы - баласы, күйеуі - әйелі, інісі - сыңары - апалы – сіңілі секілді 17 жұмысшы жұмыс атқарады алайда бұл жұмысшылардық ешбірі басшылық қызмет атқармайтындығы және қызмет барысында жұмысқа қабылдау немесе қандай да бір бұйрықтар шығару лауазымдық нұсқаулықтарына кірмейтіндігі анықталды.

3. Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер бойынша;

Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 4 қарашада № 21579 болып тіркелген «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын, сондай-ақ оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің м.а. 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығына сәйкес ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-да еңбекке уақытша жарамсыздық парағын немесе анықтамалар ("Медициналық анықтама (шетелге шығушыға)" № 072/е нысаны, "Көлік құралын басқаруға рұқсат алу туралы медициналық анықтама" № 073/е нысаны, "Медициналық анықтама (дәрігерлік кәсіби-консультативтік қорытынды)" № 075/е нысаны, "Азаматтық және қызметтік қару, азаматтық пиротехникалық заттардың айналымы салаларындағы рұқсаттар алу үшін медициналық қарап-тексеру қорытындысы" № 076/е нысаны) беру кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері орын алуы мүмкін деген шешім қабылдадық.

Қортынды:

Түркістан облысы денсаулық сақтаубасқармасының«Ленгір қалалық емханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы МКК

1. Мекемелермен жасалған келісім шарттарда жұмыстың аяқталуы туралы акті өткізілмей тұрып қаражат аударылған фактілер орын алған. Бұл өз кезегінде тапсырыс беруші мен жеткізу арасында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыруы мүмкін

2. Мекеме бұйрықтарында негіздемелер көрсетілмеген

3. Мекемеде зейнетке шыққан қызметкерлердің бұйрықтары заңнама талаптарына сай бұзылмаған. Бұл өз кезегінде, тиісті төленетін төлемақының төленбеу тәуекелін тудыруы мүмкін.

4. Мекеме бұйрықтарында жұмысқа қабылдау кезінде Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің талаптары сақталмаған

5. Мекеме қызметкерлері бұйрықтармен тек ішінара таныстырылған.

Ұсыныс:

1. Денсаулық сақтау қызметкерлерін адал, әділ және ашық негізде **Jumys SmartNation** порталы арқылы конкурстық іріктеу және жұмысқа қабылдау және еңбек шартын бұзу сонымен қатар тәртіптік жаза қолдану бойынша дұрыс жұмыс жүргізілуді қадағалау мамандар бөлімінің басшысы А.О.Суттибаевқа жүктелсін;
2. Еңбекке уақытша жарамсыздық парағын немесе анықтамалар беру қызметін цифрлық құжаттар сервисі - операторға бекітілген және мемлекеттік функцияларды және олардан туындайтын көрсетілген мемлекеттік қызметтерді іске асыру мақсатында, сондай-ақ жеке және заңды тұлғалармен өзара іс-қимыл жасау, электрондық нысанда қызметтер алу және көрсету кезінде электрондық құжаттарды жасауға, сақтауға және пайдалануға арналған "электрондық үкіметтің" ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылымы арқылы жүзеге асыру.
3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алуды насихаттау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық үшін алғышарттар туғызатын үйлеспеушіліктерді, олқылықтарды, қайшылықтарды жою тұрғысынан заңнаманы талдау бойынша жұмыс тұрақты негізде жүргізілсін.

Жиналыс соңында сыбайлас жемқорлыққа қатысты барлық мәселелер жан-жақты талқыланып, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы Ғ.К.Кабылбеков жиналысты қортындылады.

Жиналыс төрағасы: **Ғ.К.Кабылбеков**

Хатшы: **А.Ө.Досболова**