ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Ленгер қаласы **09.10.2026 ж.**

Кіріспе бөлім:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – Ішкі талдау) жүргізу негіздеме:

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңы;

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 16.01.2023 жылғы №21 бұйрығы;

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдауды жүргізу ШЖҚ «Ленгер қалалық емхана» басшысы Қ.Б.Абеновтың 2026 жылгы 7 тамызындағы №78-н/қ бұйрығына сәйкес, ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның бас дәрігерінің орынбасары- Ғ.Қабылбеков; ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның жеке тараптар бөлімінің меңгерушісі У.О.Анаркулова; ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның мамандар бөлімінің бастығы- А.Ө.Досболова; ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның заңгері – А.О.Сүттібаев жургізді.

Мемлекеттік орган ержесіне сәйкес, ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның кызметіне жене оган байланысты нормативті-кукыктык актілерге тисті мына кызмет талданды:

Шығарылған бұйрық, хаттама, анықтама, акт, хат рәсімдеулері Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» 2018 жылғы 31 қазандағы №703 қаулының талаптары туралы. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V ЗРК «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы туралы.

Заңгер – А.О.Сүттібаев өз сөзінде Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың бағытттарын түсіндіре келе қаралған мәселелерді хабарлады.

1) ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және құқықтық актілерде, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттік пен нормаларды анықтау;

2) Персоналды баскару, сонын ішінде кадрлардың ауысуы;

3) Мүдделер қақтығысын реттеу;

5) Көрсетілетін медициналық қызметтер бойынша.

Ішкі талдау жүргізу мерзімі: 2026 жылдың 17 тамыз – 28 қыркүйек айы аралары.

Ішкі талдау жүргізілетін кезең: 2025 жылдың шілде - 2026 жылдың тамыз аралығы.

1. ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және құқықтық актілерде, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттік пен нормаларды анықтау:

2. Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы:

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның штат саны 370 болып бекітілген. Қазіргі таңда 360 қызметші қызмет атқарады. Нақты айтқанда 63 дәрігер, 226 – орта буын, 27 – кіші буын, 43- басқалар жумыс жасайды.

Жұмысқа қабылданған, шығарылған, көтермеленген, төмендетілген, ауыстырылған қызметкерлер:

2024 жылы – 51 адам қабылданды;

2025 жылы 42 адам қабылданған;

2026 жылы 6 айында 19 адам қабылданған.

Барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сай қызмет атқарады.

Денсаулық сақтау қызметкерлерін жұмысқа алу (оның ішінде жұмысқа орналасу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелі жоғары орта буынды медициналық қызметкерлер) адал, әділ және ашық негізде **https://www.enbek.kz/ru** порталына хабарландыру ілу арқылы жүзеге асырылады;

2024 жылдың қаңтар айынан бастап қазіргі таңда **Jumys SmartNation** порталы арқылы қызметкерлерді жұмысқа қабылдау жұмыстарын жүргізілуде.

Персоналды басқару бойынша жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату кезіндегі бұйрықтардан анықталған кемшіліктер; Жұмысшыларды қабылдау кезінде және еңбек шартын бұзу кезінде бұйрықпен таныстырылмаған, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің бабының тармақшалары дұрыс көрсетілмеген. Жұмысшыларды қабылдау кезінде техникалық қауіпсіздік шараларымен таныстырылмаған. Журнал жүргізілмеген.

1. Мүдделер қақтығысын реттеу;

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-да анасы - баласы, күйеуі - әйелі, інісі - сыңары - апалы – сіңілі секілді 17 жұмысшы жұмыс атқарады алайда бұл жұмысшылардық ешбірі басшылық қызмет атқармайтындығы

және қызмет барысында жұмысқа қабылдау немесе қандай да бір бұйрықтар шығару лауазымдық нұсқаулықтарына кірмейтіндігі анықталды.

2. Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер бойынша;

Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 4 қарашада № 21579 болып тіркелген «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын, сондай-ақ оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің м.а. 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығына сәйкес ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-да еңбекке уақытша жарамсыздық парағын немесе анықтамалар ("Медициналық анықтама (шетелге шығушыға)" № 072/е нысаны, "Көлік құралын басқаруға рұқсат алу туралы медициналық анықтама" № 073/е нысаны, "Медициналық анықтама (дәрігерлік кәсіби-консультативтік қорытынды)" № 075/е нысаны, "Азаматтық және қызметтік қару, азаматтық пиротехникалық заттардың айналымы салаларындағы рұқсаттар алу үшін медициналық қарап-тексеру қорытындысы" № 076/е нысаны) беру кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін алдын алу мақсатында құжаттарға жауапты басшының орынбасары мен жауапты медбике 2025 жылы орындары ауыстырылғанын айтты.

Қортынды:

Түркістан облысы денсаулық сақтаубасқармасының«Ленгір қалалық емханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы МКК

1. **Мекемеде жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату кезіндегі бұйрықтармен таныстырылмаған.**
2. **Жұмысшыларды қабылдау кезінде техникалық қауіпсіздік шараларымен таныстырылмаған. Журнал жүргізілмеген.**

Жиналыс төрағасы Ғ.К.Кабылбеков жиналыста айтылған тақырыпқа байланысты кімде қандай ұсыныстар барын сұрады.

Сөз алған жиналысқа қатысушы Жалпы тәжірибелі дәрігер А.Даржанов Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының талаптарын орындау және медициналық ұйымдағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету мақсатында Дәрігерлік-консультациялық комиссияның (ДКК / ВКК) қызметіне ротация енгізуді ұсынды.

Ұсыныс:

1. Персоналды басқару бойынша жұмысқа қабылдау және еңбек шартын бұзу сонымен қатар тәртіптік жаза қолдану бойынша бұйрықтармен таныстыру және шығарылған бұйрықтарға Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің бабының нақты тармақшалары көрсетіліп дұрыс жұмыс жүргізілуді сонымен қатар жұмысшыларды қабылдау кезінде техникалық қауіпсіздік шараларымен таныстыру. Журнал жүргізілуді қадағалау мамандар бөлімінің бастығы А.Ө.Досболова жүктелсін;
2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алуды насихаттау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық үшін алғышарттар туғызатын үйлеспеушіліктерді, олқылықтарды, қайшылықтарды жою тұрғысынан заңнаманы талдау бойынша жұмыс тұрақты негізде жүргізілсін.
3. Дәрігерлік-консультациялық комиссияның (ДКК / ВКК) қызметінің төрағасын ауыстыру туралы басшыға ұсыныс берілсін.

Жиналыс соңында сыбайлас жемқорлыққа қатысты барлық мәселелер жан-жақты талқыланып, мекеме қызметкерлері тарапынан қойылған сұрақтарға нақты жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы Ғ.К.Кабылбеков жиналысты қортындылады.

Ішкі талдау жүргізген жұмысшы топ мүшелері:

ШЖҚ «Ленгер қалалық емхана» басшысы **Қ.Б.Абенов**

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның басшысының орынбасары **Ғ.Қабылбеков**

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның жеке тараптар бөлімінің меңгерушісі **У.О.Анаркулова**

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның мамандар бөлімінің бастығы **А.Ө.Досболова**

ШЖҚ «Ленгір қалалық емханасы» МКК-ның заңгері **А.О.Сүттібаев**