

Сыбайлас жемқорлық  
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу  
бойынша әдістемелік  
ұсынымдарға  
4-қосымша

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша  
айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар  
тізбесі**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:

**ШЖҚ «Ленгiр қалалық емханасы» МКК**

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
	Басшы, басшының орынбасарлары	1. Бақылау-қадағалау белгілерін (тергеулер, рейдтер және т.б.) камтитын функцияларды іске асыру. 2. Әкімшілік құқық бұзушылық туралы істі қозғау және қарау. 3. Еңбек жағдайларын жасау, Қызмет бабында жоғарылату	1. Бұзушылықтарды жасыру мүмкіндігі. 2. Хаттамада қателіктер жіберу немесе өндірісті тоқтату арқылы жауапкершіліктен "алыстату" мүмкіндігі 3. "Ыңғайлы" немесе "ыңғайсыз" жағдайлар жасау, қызметке лайықты игіліктерді (материалдық көтермелеулер, демалыстар, қызметтік пәтерлер мен автокөліктер, басқалар) іріктеп беру, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі, меритократия қағидатын сақтамау
	Бас бухгалтер, экономикалық бөлімінің бастығы	1. Бюджеттік жоспарлау 2. Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу	1. Бөлінетін қаражаттың ұлғаюына әсер ететін мәліметтерді бюджеттік өтінімге енгізу мүмкіндігі

		<p>2.Еркін жоспарлау, бәсекелестікті шектеу (техникалық ерекшеліктер мен біліктілік талаптарын "түзету", сатып алудың конкурстық емес тәсілі, формальды негіздер бойынша өтінімдерді қабылдамау, балдарды дұрыс есептемеу, сатып алудың күшін жою, Тапсырыс беруші мен өнім берушінің сөз байласуы кезінде бағалардың демпингі), шартты орындау кезінде сәйкестікке бақылау жүргізбеу мүмкіндігі, жалған актілер бойынша ТЖҚ-ға сәйкес келмейтіндерді қабылдау және оларға акы төлеу</p>
Кадр бөлімі	<p>1. Жұмысқа қабылдау рәсімдерін ұйымдастыру, ізденушілерге және конкурстық мәселелерге қойылатын талаптарды жасау</p> <p>2. Өтініш берушілерді бағалау және жұмысқа қабылдау</p>	<p>1. Конкурстық талаптарды "түзету" және белгілі бір ізденушілерге конкурстық сұрақтарды ұсыну мүмкіндігі</p> <p>2. Белгілі бір өтініш берушілерге артықшылық беру мүмкіндігі</p>

Басшы



Ж.С.Нышанов